



CARREFOUR
Témiscamingue

Rapport d'activités
2025-2026

TABLE DES MATIÈRES

01.....	Mot de la présidente
02.....	Mot de la directrice générale
03.....	Programme de soutien financier des Carrefours Jeunesse-Emploi
06.....	Services d'aide à l'emploi
08.....	Créneau Carrefour Jeunesse
12.....	Accueil - Intégration
16.....	Travail de milieu
19.....	Stratégie en persévérance scolaire
21.....	Éducation financière
22.....	Implication et partenariats
23.....	Équipe
25.....	Mission - Objectifs - Valeurs



CARREFOUR
Témiscamingue

Mot de la présidente

Chers partenaires,

C'est avec fierté que nous vous présentons le rapport annuel du Carrefour jeunesse emploi du Témiscamingue pour l'exercice 2025-2026. Cette année a été marquée par une volonté constante d'innover, de s'adapter et de demeurer fidèles à notre mission. Grâce à l'engagement de notre équipe et à la collaboration de nos partenaires, nous avons poursuivi nos actions afin de répondre aux besoins évolutifs de notre communauté.

Nous avons continué notre démarche de planification stratégique afin de demeurer alignés sur nos grands objectifs et de préparer l'avenir avec confiance. Cette réflexion nous permet non seulement de consolider nos acquis, mais également d'identifier de nouvelles occasions de développement pour assurer la pertinence et la pérennité de nos services.

L'innovation sociale a occupé une place importante au cours de l'année. Plusieurs projets porteurs ont vu le jour ou ont poursuivi leur développement, notamment les balados, le projet jardin, le club de boxe et la clinique mobile. Ces initiatives illustrent notre volonté d'explorer de nouvelles approches et de créer des occasions significatives de participation, d'apprentissage et de mieux-être pour la population témiscamienne.

L'année a également été marquée par des rénovations dans notre immeuble ainsi que par la poursuite de démarches de financement essentielles à la réalisation de nos projets. Malgré un contexte en constante évolution, nous avons pu compter sur la force de nos partenariats et sur l'engagement indéfectible de notre équipe, dont le professionnalisme, la créativité et le dévouement contribuent chaque jour au rayonnement du CJET.

Finalement, un merci tout spécial à vous, chers partenaires, qui croyez à notre mission année après année. Ensemble, nous continuons de faire du CJET un lieu d'espoir, d'innovation et de possibilités pour la population du Témiscamingue.

Florence Julien

Mot de la directrice générale

L'année 2025-2026 aura été une année marquée par l'engagement, l'innovation et la force du collectif. Au Carrefour Jeunesse-Emploi du Témiscamingue, nous avons poursuivi avec conviction notre mission d'accompagner les jeunes, les nouveaux arrivants et les personnes marginalisées dans la réalisation de leurs projets de vie, tout en contribuant activement à la vitalité et à l'attractivité de notre territoire.

Dans le contexte où les enjeux de mobilité, de logement, de santé mentale, de précarité et de persévérance scolaire peuvent accentuer la vulnérabilité, notre présence de proximité sur l'ensemble du territoire constitue plus que jamais un levier essentiel de développement et d'inclusion. Aussi souvent que possible, nous avons choisi d'agir avec créativité, proximité et détermination. Chaque personne accompagnée, chaque projet soutenu, chaque partenariat développé témoigne de notre volonté de bâtir un Témiscamingue où chacun peut s'épanouir, s'enraciner et envisager son avenir avec confiance.

Cette année a également été l'occasion de renforcer notre rôle comme acteur mobilisateur du milieu. Grâce à la collaboration de nos partenaires, de nos bailleurs de fonds, de notre conseil d'administration et de notre équipe, nous avons pu multiplier les occasions de rencontre, d'apprentissage, d'engagement citoyen et d'intégration dans la communauté. Ensemble, nous avons démontré que le développement de notre territoire passe inévitablement par le soutien et la participation active de tous, notamment des jeunes, des nouveaux arrivants et des personnes marginalisées. C'est ensemble que nous avons le pouvoir de faire la différence.

Je tiens à souligner le travail exceptionnel de notre équipe, qui fait preuve chaque jour d'une grande passion, d'écoute et d'un profond souci de faire une différence dans la vie des gens. Leur engagement est le moteur de nos réalisations et la source de notre impact.

À l'aube de nos 30 ans, nous regardons l'avenir avec optimisme. Forts de notre histoire et guidés par une vision tournée vers l'avenir, nous continuerons de travailler avec nos partenaires pour faire du Témiscamingue un milieu accueillant, dynamique et riche de possibilités pour les générations actuelles et futures.

Bonne lecture de ce 29^e bilan annuel.

Hélène Nickner

Programme de soutien financier des Carrefours Jeunesse-Emploi (PSCJE)

Le soutien à la mission permet d'accueillir tous les jeunes de 12 à 35 ans de la MRC de Témiscamingue sans discrimination. Ce mandat nous permet de répondre aux besoins et aspirations des jeunes afin qu'ils réalisent leur potentiel et participent pleinement à la société.

Objectifs:

- Offrir un service d'accueil universel
- Accompagner pour favoriser une insertion socioprofessionnelle durable
- Offrir des services visant la réussite éducative pour tous
- Développer l'autonomie des jeunes et faciliter leur accès aux services sociaux et de santé
- Encourager le développement de comportements individuels et collectifs visant l'écocitoyenneté
- Collaborer à la mobilisation et l'animation du milieu

Mission globale (accueil universel)

- 3 941 accompagnements dans l'ensemble de nos mandats
- 168 bénévoles actifs



Projets réalisés :

- Rencontre publique pour les élections fédérales : rencontre de trois candidats lors d'une soirée publique au cours de laquelle ces derniers répondaient aux questions des personnes présentes dans la salle : 47 personnes
- Rencontre publique pour les élections municipales : rencontre d'anciens élus municipaux pour échanger sur l'importance de s'impliquer comme citoyen et l'importance d'aller voter : 13 participants.
- Tournoi de jeux vidéo inter-CJE :
 - Phase locale et participation à la phase régionale
 - Participants : 8 participants (6 hommes, 2 femmes)
 - Collaboration entreprise : Bergeron électronique
- Lab créatif :
 - 5 participants (3 hommes, 2 femmes)
 - Sorties découvertes (6) : Musée caché, 2 entreprises, Maison du Frère Moffet, Galerie du Rift, Communauté de Timiskaming First Nation
 - Escouade de bénévolat : 5 participants (3 hommes, 2 femmes)
 - Confection de décor pour le tournoi de jeux vidéo

Programme de soutien financier des Carrefours Jeunesse-Emploi (PSCJE)

Insertion socioprofessionnelle durable

- Accompagnement individualisé
 - ▷ 67 nouvelles personnes (37 hommes, 30 femmes)
 - ▷ 22 personnes en poursuite d'accompagnement (11 hommes, 11 femmes)
- Accompagnement en milieu scolaire: 3 (1 homme, 2 femmes)
- Entrepreneuriat: 2 jeunes rencontrés
- Ateliers sur l'employabilité:
- Déplacement dans les écoles (étudiants) : 3 (2 hommes, 1 femme)
 - ▷ Midi CV: 23 participants
 - ▷ 3 ateliers sur l'employabilité:
 - ▷ 64 jeunes (29 hommes, 35 femmes)

Réussite éducative

Le service est offert aux jeunes adultes vulnérables âgés de 18 à 35 ans afin de limiter les facteurs de vulnérabilité qui nuisent à un retour aux études ou à se remettre en mouvement.

Personnes accompagnées : 19 jeunes soutenus (6 hommes, 13 femmes)
(Centre de formation des adultes du Témiscamingue)

Thèmes abordés en rencontres individuelles :

- Organisation scolaire et gestion du temps.
- Concentration et attention en contexte d'apprentissage ou d'étude.
- Connaissance de soi.
- Trucs et stratégies pour augmenter la motivation scolaire.
- Exploration des métiers possibles.
- Gestion du stress et de l'anxiété.

Projets réalisés :

- Entrevues inspirantes : une occasion pour les élèves d'explorer un domaine professionnel, en échangeant avec une personne inspirante sur son parcours, ses défis et ses réussites.
- Amélioration d'un local pour les élèves du Centre Frère Moffet (Le Canapé) : permettre aux élèves d'avoir un endroit où ils peuvent se retrouver entre eux, se changer les idées, et développer un sentiment d'appartenance pour leur école.
- Achat de casques de réalité virtuelle afin d'explorer une panoplie de métiers (programme Vocatio).
- Déjeuner de la persévérance scolaire: plateaux déjeuners remis aux élèves pour souligner et encourager leurs efforts durant de la semaine de la persévérance scolaire.
- Soirées gaming à Ville-Marie et à Témiscaming : créer des liens grâce à un intérêt commun et ainsi briser l'isolement.

Programme de soutien financier des Carrefours Jeunesse-Emploi (PSCJE)

Consultations

- MaVoixCompte (Consultation jeunesse 12-35 ans en collaboration avec RCJÉQ)
- Forum Jeunesse de l'Abitibi-Témiscamingue
- Consultation parents via Chantier Ados
- Consultation en appui à la MRC de Témiscamingue portant sur la qualité des rapports interculturels au Témiscamingue
- Sondage aux entreprises vs accueil de stagiaires en collaboration avec la Corporation de l'enseignement supérieur et de la formation professionnelle

Écocitoyenneté

- Projets de réparation et revalorisation de meubles usagés
- Projet de conteneur-ressourcerie :
- Projet jardin « Les semeurs d'espoir » Autres démarches faites :
- Participation au comité des enverdeurs
- Présentation de la MRCT vs recyclage

SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI

Services spécialisés

Accompagnement personnalisé visant à faire face aux différents obstacles qui complexifient la démarche d'employabilité.

Accompagnements individualisés:

- 55 participants (26 hommes, 29 femmes)
 - ◊ Objectifs atteints : 14
 - ◊ Intégration en emploi : 21
 - ◊ Retour à l'école : 1
 - ◊ Déménagement : 3
- Participants toujours en suivi au 1er avril 2026 : 23

Outils et développement de compétences au travail (groupe ou individuel):

- Ateliers Mes Finances, Mes Choix
- Ateliers programme Cible-Emploi
- Outils de développement personnel (connaissance de soi, gestion des émotions, confiance en soi, prise de décision, etc.)
- Démarches de stage
- Rédaction de CV, lettre de motivation, présentation à l'employeur
- Babillard d'offres d'emploi
- Démarches d'orientation
- Références vers des organismes spécialisés selon les besoins

Autres démarches:

- Suivis avec les employeurs lors d'affichage de postes (garder à jour)
- Promotion des services en employabilité auprès des organismes communautaires, des centres de formation adultes et sur nos médias
- Recontacter les clients qui ont été accompagnés dans les 2 dernières années dans nos services en employabilité
- Mise en place et promotion du service de conseillère d'accueil les mardi et jeudi PM
- Création de nouvelles affiches de services distribuées dans plusieurs commerces et organismes du territoire de transport.

SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI

Maintien en emploi

Accompagnement personnalisé de candidats déjà en emploi dans une perspective de maintien.

- 2 participants (2 hommes)
- 1 maintien en emploi

Services offerts:

- Rencontrer et outiller l'employeur pour valider les besoins.
- Rencontrer et visiter les lieux de travail du participant .
- Accompagner et être à l'écoute des besoins pour offrir des outils pertinents en fonction des défis spécifiques d'intégration/maintien.
- Offrir des rencontres employé-employeur.
- Accompagner le participant avec ses besoins, qu'ils soient professionnels ou personnels.

Autres démarches :

- Tournée auprès de 80 employeurs pour présenter nos services.
- Promotion auprès de la Chambre de commerce.
- Promotion du service de maintien à l'emploi pour éviter les congédiements.
- Rencontre du CISSAT pour établir une entente de référencement des employés en difficulté (sur une base volontaire).
- Rencontre des membres de la Chambre de commerce pour présenter les services en maintien

CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE

Autonomie personnelle et sociale

Participants : 25 (14 hommes, 11 femmes)

Résultats :

- Référence vers une autre ressource : 11
- Intégration et/ou maintien en emploi : 4
- Déménagement : 2
- Participants qui poursuivent leur parcours au 1er avril 2026 : 8

Démarches effectuées

- Ateliers éducatifs (8 cible-emploi, 6 Mes finances, mes choix).
- Ateliers de cuisine (10).
- Accompagnement dans des démarches judiciaires et accompagnement médical.
- Accompagnement dans la recherche de logement et accompagnement vers des organismes spécialisés selon les besoins.
- Développement personnel selon les besoins : connaissance de soi, gestion des émotions, confiance en soi, prise de décision, projet personnel, etc.
- Démarches d'orientation.
- Accompagnement pour des démarches gouvernementales : demande d'aide de dernier recours, demande de certificat de naissance, demande de carte d'assurance maladie, etc.
- Développer une bonne hygiène de vie.

Projets expérientiels

Projet « Escouade ImpAct »

- Objectifs :
 - Découvrir des milieux et activités dans la communauté
 - Briser l'isolement
 - Redonner à la communauté
- Nombre de participants : 5 (2 filles, 3 gars)
- Milieux où les activités bénévoles ont eues lieu :
 - Refuge pour animaux du Témiscamingue (Laverlochère)
 - Festival des Arts du Témiscamingue (Moffet)
 - Marche des aînés (Ville-Marie)
 - Jardins communautaire (Lorrainville)

CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE

Bénévolat, Entrepreneuriat, Volontariat

Volontariat

Podcast : Carrefour en ondes

- 1 jeune impliquée bénévolement pour l'animation
- Invités reçus en date du 1er avril 2026 : 21 (gens de la communauté et des professionnels)
- Sujets abordés : Santé mentale, intimidation, anxiété, diversité sexuelle en région, fast fashion, écrans et réseaux sociaux, violence conjugale, éducation parentale, prévention du suicide, consommation de caféine, achat d'une première maison, image de soi, itinérance, éco-anxiété, violences sexuelles.

Cuisines collectives

- 6 participants (2 filles, 4 gars)
- Objectifs :
 - Acquérir des bases solides en cuisine et en alimentation
 - Développer leur autonomie alimentaire
 - Briser l'isolement
 - Redonner des plats aux gens de la communauté
- 7 ateliers d'information sur les saines habitudes de vie.
- 8 recettes cuisinées et remises à la communauté.

Activités créative "Libère tes tensions"

- 11 participants
- 5 oeuvres créées
- Objectif du projet:
 - Briser l'isolement en créant des œuvres qui sont remises dans la communauté (CHSLD et Maison d'hébergement L'Équinoxe).

Raid aventure international

Le projet impliquait 3 jeunes qui ont contribué bénévolement à l'événement du Raid International Aventure du Témiscamingue par la confection de petits cadeaux qui étaient remis à tous les participants à l'événement. Le Raid Aventure est une course d'endurance qui accueille des jeunes et moins jeunes de tous les coins de la planète. Les participants ont confectionné des savons parfumés et des bracelets naturels.

CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE

Bénévolat, Entrepreneuriat, Volontariat

Entrepreneuriat

- École Rivière-des-Quinze : Les élèves de CPC ont mis sur pied un projet de production de desserts qui ont été remis aux personnes itinérantes ou vulnérables. 7 participants
- École Rivière-des-Quinze : Les élèves de 5e secondaire inscrits au cours d'entrepreneuriat ont mis sur pied un projet de production de desserts et de soupes en pots, qui étaient à la fois vendus et remis en don à la Banque alimentaire du Témiscamingue. 22 participants

Bénévolat

L'objectif de ces projets est de mettre des jeunes en action auprès de leur communauté dans le but d'offrir un service ou un produit bénévolement et répondant à un besoin de leur milieu de vie.

- École Gilbert Théberge : 5 participants

Cuisine/Frigidaire communautaire: Préparation de repas surgelés pour les personnes dans le besoin pour le secteur sud du Témiscamingue. Le projet a permis de briser l'isolement de certains élèves tout en remettant aux gens dans le besoin.

- École Marcel-Raymond : 18 participants

Préparation de plats congelés, cuisinés par les élèves en économie familiale. Les repas ont été remis à des organismes du milieu, tout en sensibilisant les élèves à la réalité de l'insécurité alimentaire au Témiscamingue

- Centre de formation des adultes l'Envol : 8 participants

Préparation de 300 coffrets cadeau faits à la main et la conception de la décoration réutilisable pour le souper-bénéfice, en soutien aux personnes touchées par le cancer.

- École Rivière-des-Quinze : 22 participants

Projet de production de desserts et de soupes en pots, remis en don à la Banque alimentaire du Témiscamingue. Ce projet permettait de s'engager activement auprès de la communauté pour les personnes dans le besoin.

CRÉNEAU CARREFOUR JEUNESSE

Persévérance scolaire

Service offert aux jeunes du 2^e cycle du secondaire ayant des défis au niveau de la motivation et de la persévérance qui sont à risque de décrochage ou qui ont décroché depuis moins de 6 mois.

Personnes accompagnées :

34 élèves (École Marcel-Raymond, École Rivière-des-Quinze, École du Carrefour de Latulipe)

Rencontres individuelles tout au long de l'année scolaire

Thèmes abordés en rencontres individuelles :

- Organisation scolaire et gestion du temps.
- Concentration et attention en contexte d'apprentissage ou d'étude.
- Connaissance de soi.
- Trucs et stratégies pour augmenter la motivation scolaire.
- Exploration des métiers possibles.
- Gestion du stress et de l'anxiété.

Projets réalisés :

- Entrevues inspirantes : une occasion pour les élèves d'explorer un domaine professionnel qui les intéresse, en échangeant avec une personne inspirante sur son parcours, ses défis et ses réussites (3 rencontres).
- 4 stages d'observation en entreprises.
- Conférence d'un vétéran militaire : permettre aux élèves d'en apprendre davantage sur le parcours de vie d'un militaire, afin de mieux comprendre la réalité du métier.
- Local de PARI : projet d'art pour dynamiser un local classe et augmenter le sentiment d'appartenance des élèves, au cours duquel ceux-ci ont eu la chance de se plonger dans l'univers du graffiti accompagnés d'un artiste talentueux.

Activités en collaboration avec le Comité local en persévérance scolaire :

- Tournée des écoles "À go, on lit !"
- Journée de la persévérance scolaire, tournée des écoles secondaires.
- Collations énergisantes au cours de la période d'examens.

ACCUEIL – INTÉGRATION

Place aux jeunes Témiscamingue

Mandat favorisant l'attraction, l'établissement et l'enracinement en région des jeunes qualifiés de 18 à 35 ans . Il contribue également au développement du sentiment d'appartenance des adolescents déjà établis.

- 75 personnes engagées dans un soutien individuel
- 19 participants aux séjours exploratoires
- 20 migrations réussies
- 5 migrations parallèles
- 4 jeunes stagiaires accueillis dans la MRC
- 22 candidats engagés dans un soutien lié à la rétention dans la MRC
- 150 adolescents rencontrés via les activités de PAJ Ados
- 90 offres d'emplois, de stages et d'occasions d'affaires affichés sur le site de Place aux Jeunes en région
- 15 activités d'attraction, d'accueil et de rétention
- 266 participants aux activités d'attraction, d'accueil et de rétention

AIR (Accueil, intégration et rétention)

Accompagnement des personnes nouvellement établies dans leur parcours d'installation et d'intégration afin de favoriser leur pleine participation à la vie sociale, économique et communautaire. S'adresse à une clientèle jeunesse non qualifiée ou qualifiée de 36 ans et +.

- 57 participants accompagnés, dont 17 à distance
- 23 participants aux journées exploratoires
- 12 activités d'accueil et d'enracinement
- 80 employeurs rencontrés
- 21 entreprises accompagnées pour soutenir l'accueil de nouveaux professionnels
- 44 individus accompagnés dans leur intégration
- Création d'un groupe pour le partage des opportunités d'implication dans la communauté et la découverte des activités

Fonds Repères Desjardins

Programme d'incitatifs à l'établissement

13 personnes soutenues:

- Volet 1 (stage): 2 personnes pour un total de 1 000 \$
- Volet 2 (établissement): 10 personnes pour un total de 7 500 \$
- Volet 3 (enracinement): 4 personnes pour un total de 1 000 \$

ACCUEIL – INTÉGRATION

PASI (Programme d'accompagnement et de soutien à l'intégration)

Accueil, installation et intégration de personnes immigrantes

- 61 personnes accueillies dans le service installation
- 706 suivis post-installation

Formation Objectif Intégration

- Préparation et animation de deux sessions de la formation auprès de 26 personnes immigrantes

Activités de groupe

Les activités de conversation en français

- Préparation et organisation de 8 activités
- Participation de 121 personnes immigrantes
- Collaboration avec 3 partenaires

La clinique de rapports d'impôts

- Participation de 27 personnes immigrantes
- Collaboration avec 2 partenaires

L'hiver au Québec et comment se vêtir

- Participation de 15 personnes immigrantes
- Collaboration avec un partenaire

ACCUEIL – INTÉGRATION

PAC (Programme d'appui aux collectivités)

Initiatives favorisant les rencontres interculturelles et visant à bâtir des communautés plus accueillantes et inclusives pour les personnes immigrantes.

Saveurs du monde à Lorrainville	• Partenariat avec la municipalité de Lorrainville et la MRCT • Participation de plus de 250 personnes, 10 chefs bénévoles et une artiste coiffure africaine
Match de soccer interculturel / Semaine africaine au Témiscamingue	• Partenariat avec l'équipe de soccer interculturelle du Témiscamingue, le Musée de Guérin et la Maison du Frère Moffet • Participation de plus de 100 personnes
Fête des voisins à Témiscaming	• Partenariat avec la Ville de Témiscaming et la MRCT • Participation d'environ 400 personnes
5@7 d'été à Ville-Marie	• Participation d'environ 50 personnes
Concert de musique marocaine à Ville-Marie	• Partenariat avec la ville de Ville-Marie et la MRC de Témiscamingue • Participation de 100 personnes
Kiosque de création de coiffures africaines / Foire Gourmande	• Partenariat avec la MRCT et l'organisation de la Foire Gourmande • Participation de plus de 100 personnes
5@7 de la rentrée	• Participation de plus de 60 personnes
5@7 Temps des fêtes	• Participation d'environ 70 personnes
Brunch des nations	• Partenariat avec la municipalité de Notre-Dame-du-Nord • Participation de plus de 250 personnes • Participation de 7 bénévoles

ACCUEIL – INTÉGRATION

PAC (suite)

- | | |
|---|--|
| La Semaine Québécoise des rencontres Interculturelles | <ul style="list-style-type: none">• Œuvre collective et vernissage express avec l'artiste Ginette Jubinville• Participation de 5 bénévoles cuisiniers et cuisinières• Participation de plus 60 personnes |
| Tresses qui déstressent, Bien être en fête | <ul style="list-style-type: none">• Partenariat avec la CDCT• Atelier de démonstration de tresses africaines• 30 personnes tressées et environ 200 personnes ont visité le kiosque |
| La finale de la Coupe d'Afrique des Nations | <ul style="list-style-type: none">• Partenariat avec le restaurant Motel Louise• Participation d'un bénévole, personne immigrante• Participation de plus de 70 personnes |
| Le Mois de l'histoire des noirs | <ul style="list-style-type: none">• Partenariat avec le CISSSAT• Hommage à 12 infirmiers et infirmières recrutés à l'international par le CISSSAT• Participation de plus 80 personnes |
| La Semaine d'action contre le racisme | <ul style="list-style-type: none">• Confection d'une toile collaborative• Participation de 4 personnes |

TRAVAIL DE MILIEU

Présence dans la communauté

Les travailleurs de milieu ont pour mission d'aider les personnes peu ou pas rejointes par les ressources traditionnelles, à prévenir, réduire ou éliminer les méfaits des comportements à risque pour leurs conditions de vie.

Rencontres et accompagnements

- 3 276 accompagnements réalisés dans les quatre secteurs du Témiscamingue

Principaux lieux d'intervention:

- | | | |
|-------------------------------------|----------------------|--------------------------|
| • Domicile | • Aide juridique | • Messengers-Texto |
| • Rue | • Écoles | • Téléphone |
| • Festivals | • Maisons des Jeunes | • Place aux Soleil |
| • "Safe Place" (Notre-Dame-du-Nord) | • Palais de justice | • Clinique mobile |
| • Pharmacie | • Transport | • Wolf Lake First Nation |
| | • CISSAT | |

Types d'intervention:

- | | |
|---|--|
| • Dépannage alimentaire | • Information, prévention et sensibilisation |
| • Écoute / support | • Accompagnements et démarches diverses |
| • Réduction des méfaits | • Gestion de crise |
| • Accompagnement vers d'autres ressources | |

Principaux sujets discutés:

- | | | |
|-----------------------------|---------------------------|---------------------------|
| • Dépendance | • Vie amoureuse/familiale | • Démêlés avec la justice |
| • Besoin de base | • Itinérance | • Mandat d'arrestation |
| • Logement | • Prostitution | • Orientation sexuelle |
| • Isolement | • Emploi | • DPJ |
| • Crise / Pensée suicidaire | • Violence conjugale | • Vie avec pairs |
| • Finances | • Santé mentale | • École |

Distribution de matériel/réduction des méfaits:

- | | |
|---------------------------------------|--------------------------------------|
| • 3 740 trousses d'injection stériles | • 678 pipes à Crystal meth |
| • 450 trousses à crack | • 240 trousses de papier d'aluminium |
| • 500 trousses d'inhalation | • 660 Condoms |
| • 340 trousses de Naloxone | |

TRAVAIL DE MILIEU (suite)

Projets et collaborations dans le milieu:

- Semaine de prévention des dépendances
- Semaine de prévention du suicide
- Nuit des sans-abris
- Semaine témiscamiennne de la santé mentale
- Semaine du travail de rue (BBQ à Ville-Marie)
- Zone-répit dans les festivals et graduations
- Foire de Kebaowek (Kipawa)
- Carnaval de la Famille (Témiscaming)
- Fondation du Jardin Communautaire
- Journée sensibilisation avec Sureté du Québec à NDDN
- Journée traditionnelle avec Temiskaming Firsr Nation (cuisson de castor sur feu)
- Activité santé, bien-être (Lorrainville)
- Soirée Hockey-sensibiliser les hommes à la santé mentale
- Création du jardin communautaire "Les semeurs d'espoir"
- Journée porte ouverte UPA avec participants du jardin
- Projet suprarégional d'analyse de drogue dans l'urine des personnes
- Frigos communautaire au Carrefour et à Témiscaming
- Projet Container-Ressourcerie (86 familles aidées)
- Cuisines collectives et repas communautaires
- Back to School (comité Témiscaming/Kipawa)
- Calendrier des ressources (comité TK santé mentale, itinérance, dépendances)
- Sortie hot dog avec Clinique de prévention du suicide au Témiscamingue à Latulipe
- Activités prévention des surdoses

Scolaire

Projet Dévelop' Action (prévention des dépendances)

1150 jeunes ont bénéficié du programme de Dévelop'Action pour l'ensemble du Témiscamingue.

- École Rivière-des-Quinze, Marcel-Raymond et le Carrefour : 59 ateliers Dévelop'Action
- École Gilbert-Théberge, Glibert-Théberge School, Centre l'Envol : 21 ateliers Dévelop'Action
- École Marcel-Raymond: 1 atelier (pauvreté)
- Centre de formation l'Envol : 1 atelier (humain trafficking), 1 atelier (goal setting)

Sujets

- Cyberdépendance
- Affirmation de soit
- Le vapotage / Cannabis
- L'alcool / Drogues
- Les influences
- La gestion des émotions
- La persévérance
- Résiliences humaine
- Les neurotransmetteurs
- Mettre ses limites
- L'affirmation de soi
- Trafique humain
- La responsabilisation
- La communication

Projet prévention de la délinquance (par les arts, la culture et le sport)

- Activités Kick-Boxing, bras de fer et boxe
- Événement Zombies apocalypse à Témiscaming
- Collaboration au Raid Jeunesse
- Soutien à Mission Tournesol
- Activité Centre de table
- Activité papier à planter
- Club de Cuisine à école Gilbert Théberge
- Fabrication d'hameçon
- Bubble Soccer
- Activité Impact école Rivière-des-Quinze
- Activité prévention dans les partys, en collaboration avec la Sureté du Québec

TRAVAIL DE MILIEU

Clinique mobile

Objectif: Améliorer l'accès de la population témiscamienne — particulièrement des jeunes, des communautés autochtones et des personnes vulnérables — à des services de santé ciblés, de prévention et de soutien psychosocial, directement dans leur communauté.

Réalisations

Avril à décembre 2025:

- Expérimentation de 3 cliniques mobiles dans le secteur Nord (travailleur de milieu, infirmière et ressource du Health Center).
- Nombreux déplacements sur l'ensemble du territoire.
- Rédaction d'un document cadre du projet

Janvier à mars 26:

- Tenue de 3 cliniques secteur Centre (moyenne de 6 participants par rencontre)
- Tenue de 2 cliniques à Témiscaming (5 participants par rencontre)
- Tenue de 2 cliniques à Notre-Dame-Du-Nord (8 participants par rencontre)
- Tenue de 2 cliniques dans le secteur Est (1 seul participant la première fois, 5 la deuxième).
- Rencontre spécifique à Winneway pour une situation de crise.
- 7 cliniques à domicile chez des participants en compagnie de l'infirmière SIDEPE.
- 5 rencontres de travail de l'équipe terrain.
- 15 partenaires impliqués.

Autres réalisations

Présentation du projet :

- Au comité de la Planification stratégique du Témiscamingue
- À la table santé mentale, dépendance, itinérance
- Au comité en développement sociale
- De manière personnalisée, à certains organismes : Place au Soleil, Kebaowek, Groupe Image, Entretoise, Maison des 4saisons, Centre de Femmes, Équinoxe, CALACS, Centre de Prévention du Suicide.

STRATÉGIE LOCALE EN PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

Implication locale, régionale et concertation

- 7 rencontres du Comité local en persévérance scolaire
- 6 rencontres des coordonnateurs de territoires d'Action Réussite (Abitibi-Témiscamingue)
- Lac-à-l'épaule régional d'Action Réussite sur le financement des territoires
- 1 rencontre de la Cellule de travail Accès à l'apprentissage (Laboratoire d'innovation)
- 1 rencontre du Laboratoire d'innovation
- 3 rencontres Table de concertation jeunesse du Témiscamingue
- 2 rencontres du Chantier petite enfance du Témiscamingue
- Formation sur la facilitation de l'innovation
- Colloque de littératie en Mauricie avec Action Réussite

Dans le cadre de la stratégie en persévérance scolaire au Témiscamingue, plusieurs initiatives ont été réalisées en 2025-2026 afin de soutenir la réussite éducative des jeunes, de la petite enfance à l'âge adulte. Ces actions reposent sur une mobilisation concertée des partenaires du milieu scolaire, communautaire et municipal.

Conciliation études-travail

Le concours « Duo gagnant : Étudiant & Employeur » a permis de valoriser les jeunes conciliant études et emploi, tout en soulignant l'engagement d'employeurs souteneurs. Des actions de sensibilisation auprès d'entreprises locales ont également permis d'ouvrir le dialogue sur les réalités des jeunes travailleurs.

Valo Parents

Une campagne diffusée dans le cadre de la Semaine québécoise des familles a mis en lumière le rôle des parents dans la réussite éducative. Près de 1000 coupons privilèges ont été créés par les élèves pour reconnaître une personne significative.

Promotion de la lecture

Au primaire, la visite d'une autrice jeunesse a permis de rejoindre plus de 200 élèves et de stimuler leur intérêt pour la lecture. Au secondaire, la tournée « À go, on lit! » a permis de sensibiliser les jeunes à l'importance de la lecture à travers des kiosques interactifs.

Équilibre tes écrans

Des activités en classe et en famille ont permis d'encourager une réflexion sur l'utilisation des écrans. L'événement « Pause ton écran » a mobilisé la population autour d'un défi de 24 heures sans écran.

STRATÉGIE LOCALE EN PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

Période d'examens et diplomation

Des collations énergisantes ont été distribuées dans les écoles secondaires pour soutenir les élèves en période d'examens. Une campagne de valorisation des diplômes et des transitions scolaires a également été diffusée.

Trousses préscolaires

Une trousse éducative a été développée pour soutenir les familles dans la préparation à l'entrée scolaire. Issue d'une concertation régionale, elle vise à favoriser une transition vers la maternelle.

Mobilisation des partenaires

La tournée de Frédéric Laurin a permis de sensibiliser aux impacts du décrochage scolaire. Le déjeuner des partenaires a rassemblé les acteurs du territoire afin de réfléchir aux orientations et aux actions à prioriser.

Journées de la persévérance scolaire (JPS)

Les JPS ont mobilisé les écoles, les familles et la communauté à travers différentes activités, dont le Jeudi PerséVERT. Cette année, l'agente de projet a rencontré les élus et les directions municipales en amont des JPS afin de les sensibiliser à l'importance de leur implication dans la réussite éducative des jeunes. Ces initiatives ont permis de valoriser la réussite éducative et de renforcer l'engagement collectif.

Fonds Desjardins en persévérance scolaire – Projet financé par Desjardins

Jeunes journalistes à Moffet (10 à 16 ans) : un groupe de jeunes reporters documente les activités de la serre collective (entrevues, photos, vidéos, contenus numériques). Deux ateliers de journalisme avec une professionnelle permettent d'explorer le métier, développer un angle journalistique, utiliser du matériel numérique et la production. Le projet vise à offrir une expérience enrichissante tout en sensibilisant les jeunes à la sécurité alimentaire, en cohérence avec le plan d'action de Moffet.

ÉDUCATION FINANCIÈRE

Mes finances, mes choix

- Nombre de participants : 93
- Nombre d'heures d'ateliers : 108
- Taux de satisfaction des participants : 93%
- Lieux de diffusion :
 - ◊ 2 x École Rivière-des-Quinze (Notre-Dame-du-Nord)
 - ◊ 9 x Carrefour Jeunesse-Emploi du Témiscamingue (Ville-Marie)
 - ◊ 2 x Place au Soleil (Témiscaming)
 - ◊ 1 x École Marcel-Raymond (Lorrainville)
- Animatrices : 2 (1 bilingue)

Activités :

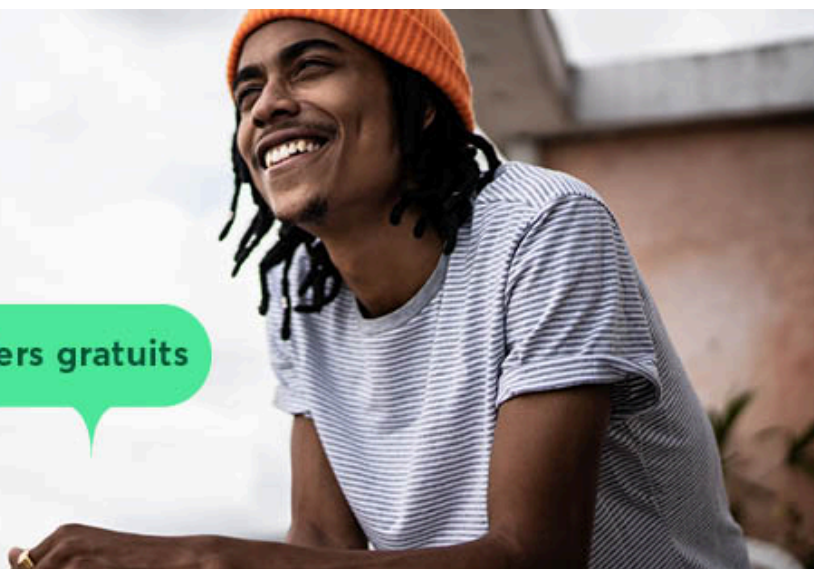
- Formation d'une animatrice bilingue
- Promotion du programme dans les 4 écoles secondaires et auprès des organismes communautaires
- Calendrier de formations grand public
- 2 activités spécifiques aux personnes immigrantes : Crédit et impôts
- Participation aux rencontres régionales

**MES FINANCES,
MES CHOIX^{MD}**

Ateliers gratuits

Une initiative éducative de

 **Desjardins**



IMPLICATION ET PARTENARIATS

Locales

- Comité local en persévérance scolaire
- Comité de la planification stratégique du Témiscamingue
- Conseil d'établissement de l'école Marcel-Raymond/Rivière-des-Quinze
- Comité en développement social
- Table en santé mentale/dépendance/itinérance (secteur centre et sud)
- Réseau local de partenaires (RLP)
- Table de concertation en transport du Témiscamingue
- Chantier Ados/Jeunes adultes
- Corporation de développement communautaire du Témiscamingue (CDCT)
- Comité Dévelop'Action
- Comité organisateur Raid Témiscamingue
- Comité projet stage MRCT
- Comité diversité culturelle du CSSLT et Comité diversité culturelle pour les personnes âgées
- Continuum de services en immigration
- Table de concertation en immigration
- CA TémisHabitation
- Comité pratiques parentales
- Corporation de l'enseignement supérieur et de la formation professionnelle
- Table de concertation jeunesse du Témiscamingue
- Collaboration avec les médias : CKVM, TV Témis, Le Journal le Reflet, Radio Canada

Régionales

- Rencontres travail de rue et de milieu
- Forum ressources externes Services Québec
- Rencontres des CJE-AT
- Rencontres régionales «Action réussite»
- Table des partenaires prévention surdose opioïdes
- Comité opérationnel MIFI AT-Nord du Québec
- Attractivité Abitibi-Témiscamingue
- Comité de suivi Dévelop'action

Provinciales

- Réseau des Carrefours Jeunesse-Emploi du Québec (RCJEQ)
- Place aux jeunes en Régions (PAJR)
- Association des travailleurs et travailleuses de rue du Québec (ATTRueQ)
- Association québécoise des centres d'intervention en dépendance (AQCID)
- Emploi en région

ÉQUIPE

Annabelle
Gingras



Annie
Bellehumeur



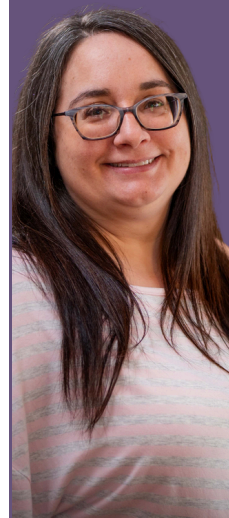
Jean-François
Demers



Julie
Brouillard



Jessica
Fournier



Francis
Brouillette



Laurie-Ann
Cyr Barrette



Valérie
Lalonde



Martin
Desrochers



Édith
Kpodékon



Félix
Ringuette
Laplante



Nathalie
Cyr



ÉQUIPE

Geneviève
Champagne



Marie
Aubry



Céline
Girard



Hélène
Nickner



Mélanie
Laurin



Djanie
Groulx



Crédit photo: Fred Patoine



Mission

Le Carrefour Témiscamingue est un organisme à but non lucratif qui vise l'amélioration des conditions de vie des jeunes de 12 à 35 ans par le biais de l'intégration socioprofessionnelle.

Objectifs

- Favoriser, chez le jeune, le développement de son autonomie et de sa prise en charge.
- Initier des projets novateurs pour répondre aux besoins des jeunes tout en participant et en suscitant le développement socio-économique local.
- Offrir une diversité de services à la jeunesse en lien avec l'intégration socioprofessionnelle, et ce, en travaillant en complémentarité avec les ressources du milieu.

Valeurs

- Audace : Oser faire autrement en sortant des sentiers battus et de sa zone de confort.
- Authenticité : Être soi-même et transparent en demeurant respectueux de la mission et des objectifs du CJET.
- Simplicité : Volonté de créer et de maintenir de façon simple et sans lourdeur administrative, l'accessibilité des services, la gestion administrative et les relations avec les partenaires.

Raison d'être

Faire une différence dans la vie des gens

Promesse de marque

Transformer les défis en opportunité





CARREFOUR

Témiscamingue

4, rue St-Michel
Ville-Marie

819 622-2538

www.cjet.qc.ca